



Bilancio Sociale 2020

FANTASYLANDIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	35
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	42
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	50
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	51
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	52
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	53

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La società attualmente è occupata nel settore dei servizi socio-assistenziali e in virtù del D.Lgs. n. 112/2017 ha acquisito il requisito di impresa sociale.

Il 2020 è stato un anno difficile, complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. I duri colpi inflitti dalla pandemia COVID19, sono stati duri da incassare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese. Nonostante le tante difficoltà però, abbiamo assistito ad una grande azione di difesa e solidarietà sociale, che hanno permesso di poter continuare ad erogare i nostri servizi educativi, assistenziali e socio sanitari. Abbiamo attivato prontamente interventi da remoto a supporto dei nostri minori; abbiamo rimodulato gli interventi nei servizi socio-sanitari in presenza e da remoto per i nostri disabili e anziani, restando vicini ai nuclei famigliari già con fragilità importanti, in un momento come questo segnato da forti criticità, insicurezze e tensioni. Abbiamo adeguato le nostre strutture e le metodologie di intervento, garantendo i protocolli di sicurezza sanitaria anti-COVID. Abbiamo messo a disposizione le nostre risorse, le nostre professionalità e competenze perchè nessuno fosse lasciato solo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. Ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa della FANTASYLANDIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, i nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse), pertanto è reso pubblico sul sito web ufficiale della cooperativa.

La sua funzione quindi è quella di:

- aggiornare gli stakeholder;
- promuovere la partecipazione;
- spiegare aspettative ed impegni;
- interagire con le comunità di riferimento.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Cooperativa, con particolare riguardo all'Unità di Programmazione e all' Area Sviluppo. A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova ad operare.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

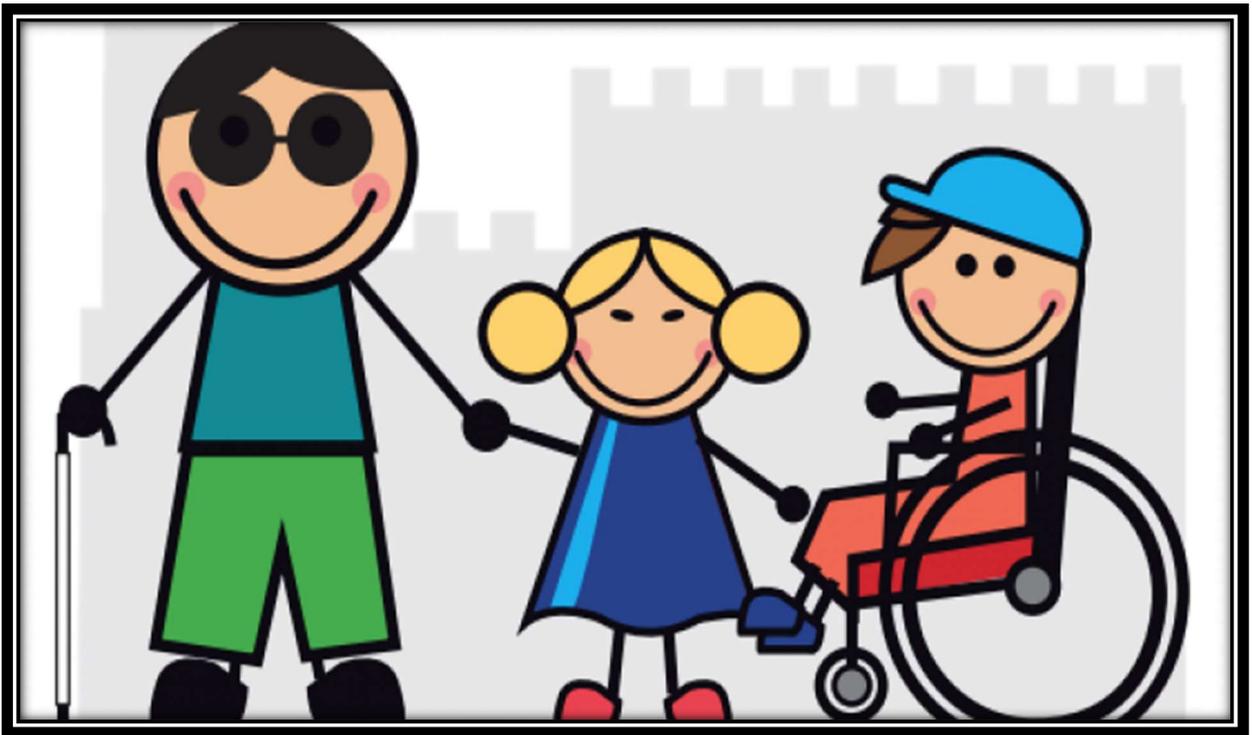
Nome dell'ente	FANTASYLANDIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04379200753
Partita IVA	04379200753
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GALATINA, 1 Z.I. - 73043 - COPERTINO (LE) - COPERTINO (LE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A211705
Telefono	0832521424
Fax	
Sito Web	
Email	fantasylandia2011@libero.it
Pec	fantasylandia2011@pec.it
Codici Ateco	88.91

Aree territoriali di operatività

Nell'arco di meno di un decennio, FANTASYLANDIA è diventata una delle realtà del terzo settore più affermate in Puglia, mettendo in atto una crescita continua e costante che

l'hanno portata ad avere:

- Nidi
- Centri per minori con provvedimento del tribunale
- Centri per anziani
- Centri per disabili lievi e gravi
- Scuola di formazione in ambito socio educativo assistenziale e sanitario.



Valori e finalità perseguite

Abbiamo scelto di investire sulla qualità dei servizi per il benessere psico-fisico della persona.

Cosa vuole dire?

Vuol dire che, partendo dalla centralità della persona e dal suo bisogno, sviluppiamo percorsi di affiancamento, ascolto, assistenza e cura, che possano generare benessere, sollievo, soluzioni, individualizzate e di valore.

FANTASYLANDIA è un micro-mondo in continua evoluzione: leggiamo e interpretiamo i bisogni espressi e non espressi, le richieste di aiuto, i cambiamenti che avvengono nella realtà, costruiamo percorsi individualizzati, di aiuto, di crescita e di formazione che supportino le persone nel perseguimento delle proprie ambizioni di vita, puntiamo a uno sviluppo culturale e organizzativo in ambito sociale, sanitario e formativo. La nostra Mission, quindi, è investire sulla qualità dei servizi per il benessere psico-fisico della persona.

Allora ecco gli obiettivi di FANTASYLANDIA:

Rispondere alle necessità che emergono dal mondo del sociale attraverso servizi di qualità, perfettamente corrispondenti alle aspettative degli utenti.

Ideare e attuare percorsi assistenziali che garantiscano il benessere psico-fisico degli utenti, lo sviluppo locale, il rafforzamento di una rete complessa e virtuosa di rapporti tra famiglie, servizi sociali, consultori familiari, Centri Antiviolenza, tribunale dei minori, distretti sanitari, ambiti territoriali e serd.

Diffondere la cultura della partecipazione, della responsabilità individuale e della cittadinanza attiva, ritenendole priorità indiscusse nei processi di crescita sociale, economica e culturale di una società.

Attraverso i percorsi sperimentali attirare talenti in ambito socio assistenziale e sanitario, contribuire all'avanzamento e al perfezionamento del sistema sociale, creare nuove e

innovative competenze per dare risposte, attente ai cambiamenti e ai bisogni che il mondo costantemente genera, di cui l'uomo ne è portatore.

Leggere e interpretare, ogni giorno, la richiesta di aiuto espressa sia dal settore pubblico che privato, per definire nuovi servizi, coadiuvati da strumenti, approcci innovativi e professioni o facilitare l'inserimento di altre all'interno del tessuto socio-economico locale e non solo.

Aprire nuovi spazi di progettazione partecipata, ascoltare e coinvolgere soggetti ed enti, contribuire all'utilizzo consapevole e responsabile dei fondi comunitari, sviluppare reti e network per uno scambio simbiotico di esperienze, metodologie e strumenti.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, per realizzare, dunque, gli intendimenti dell'Art. 1 - lett. A) della L.S. n.381/91, e per realizzare altresì gli intendimenti del D.Lgs. n.460/97, ha per oggetto l'esercizio delle seguenti attività:

1. servizi di accoglienza, accompagnamento e tutela per richiedenti asilo e rifugiati;
2. gestione progetti di accoglienza, accompagnamento e tutela per richiedenti asilo e rifugiati;
3. accompagnamento e tutela sociale portatori di disagio sociale, fisico, psicologico;
4. elaborazione di buone prassi per l'inclusione sociale di minori a rischio;
5. elaborazione di percorsi per favorire le pari opportunità in tutti i settori sociali;
6. servizi alla persona in ambito educativo, ricreativo e formativo;
7. progetti di interazione culturale;
8. iniziative culturali;
9. laboratori artistici, teatrali, artigianali;
10. creazione di centri di aggregazione;
11. promuovere iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione sulla difesa dei diritti, sui modelli alternativi economici e sociali, sull'educazione interculturale e nonviolenta;
12. svolgere attività di informazione, di promozione e di organizzazione di seminari e corsi di formazione professionale, sociale e culturale, anche in collegamento o con il contributo di enti pubblici e privati per incentivare la diffusione fra i soci e i terzi delle più ampie conoscenze riguardanti l'oggetto sociale della cooperativa;
13. promuovere campagne di sensibilizzazione attraverso l'organizzazione di manifestazioni, spettacoli, mostre, concerti, proiezioni cinematografiche, incontri, dibattiti,

conferenze, convegni, workshops, concorsi, festival, esposizioni e altri momenti di aggregazione;

14. svolgere attività di produzione, pubblicazione e diffusione editoriale e multimediale di materiale formativo e informativo, pubblicazioni, libri, riviste e opuscoli inerenti l'oggetto sociale;

15. svolgere attività culturali nell'ambito delle arti visive, della musica, del teatro, dell'ambiente, della comunicazione, del lavoro, del tempo libero, delle tematiche sociali, nonché iniziative sportive e ricreative;

16. svolgere attività di accoglienza formazione al lavoro e intrattenimento ricreativo per minori sottoposti a provvedimenti dalle Autorità Giudiziarie

17. svolgere attività di accoglienza e intrattenimento ricreativo per anziani.

18. prestare servizi di assistenza e cura, rivolti a bambini, minori e anziani, per la cooperativa e per conto terzi.

La cooperativa progetta e gestisce percorsi di promozione di programmi integrati di sicurezza: azioni volte al conseguimento di una ordinata e civile convivenza nelle città con riferimento alla riduzione dei fenomeni di illegalità e inciviltà diffusa. Gli interventi proposti privilegiano:

1 azioni integrate con Amministrazioni Locali, Forze di Polizie, Scuole e Associazioni;

2 pratiche di mediazione di comunità e mediazione sociale nella gestione dei conflitti interculturali;

3 educazione alla convivenza e alla legalità;

4 riqualificazione urbana di quartieri a rischio di degrado.

In particolare è possibile creare sistemi integrati di sicurezza urbana con i seguenti obiettivi:

- riduzione della percezione di insicurezza nei quartieri interessati dal fenomeno;

- aumento del grado di tolleranza e di reciproca integrazione delle comunità, italiane e immigrate, che si trovano a convivere nello stesso quartiere;
- creazione di azioni integrate con Amministrazioni Locali, Forze di Polizie, Scuole e Associazioni;
- strutturazione di relazioni con le comunità straniere finalizzate alla creazioni di meccanismi interni di apertura e integrazione;
- strutturazione e gestione di comitati di partecipazione cittadina, mediazione sociale tra Amministrazione e comitati già esistenti:
- percorsi di urbanistica partecipata e laboratori di educazione alla convivenza e alla legalità con le comunità residenti;
- concertazione e collaborazione con le realtà presenti sul territorio (servizi, associazioni, enti ecc.).

La cooperativa potrà altresì svolgere qualsiasi attività connessa od affine a quella sopra elencate nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura mobiliare, immobiliare, industriale e finanziaria (non nei confronti del pubblico) necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali comunque, sia direttamente che indirettamente, attinente ai medesimi nonché potrà:

1. concorrere ad aste pubbliche o private ed a licitazioni e trattative private;
2. assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma legalmente consentita in imprese, specie che svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
3. favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, culturali, professionali, ricreative e sportive, sia con creazione di apposite sezione, sia con partecipazione ad organismi ed enti idonei.

Essa per raggiungere gli scopi sociali e potrà avvalersi di tutte le agevolazioni di legge.

Inoltre, con delibera dell'organo amministrativo potrà associarsi ad altre cooperative e consorzi per rendere più efficace la propria azione.

Potrà, altresì, costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n.59 ed eventuali modificazioni e integrazioni.

Potrà, infine, stipulare contratti per la partecipazione a gruppi cooperativi paritetici, ai sensi dell'art.2545 - septies del codice civile, previa delibera da parte dell'assemblea dei soci.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale



I.S.E.A. è un Ente di Formazione professionale Accreditato presso Regione Puglia con codice PEPAX18, creato dalla Cooperativa Sociale FANTASYLANDIA per erogare Formazione Specialistica in ambito Socio Educativo, Assistenziale e Sanitario.

La Scuola è l'occhio della Cooperativa sul mondo e si integra perfettamente tra i suoi servizi: il suo obiettivo principale è infatti l'inclusione individuale e professionale delle persone, superando le barriere sociali e culturali, costruendo ogni percorso formativo sui fabbisogni concreti del territorio e del singolo, con particolare attenzione sempre a quanti sono a rischio di esclusione, disagio ed emarginazione, sia come soggetti formandi, sia in quanto possibili beneficiari finali delle professionalità costruite in aula.

La cooperativa anche in questo settore mantiene quindi attiva la sua rete e promuove la formazione quale strumento di risposta ai bisogni emergenti, non limitandosi all'erogazione dei servizi ma puntando alla cooperazione con tutti gli attori sociali ed economici per consentire la sostenibilità dei risultati raggiunti.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FEDERSOLIDARIETA'	2011
FISM	2011

Contesto di riferimento

FANTASYLANDIA lavora e opera con la convinzione che l'apprendimento, lo studio, la consapevolezza del proprio ruolo di cittadino, siano gli strumenti prioritari per la creazione di una società giusta, virtuosa, dinamica e responsabile.

La nostra Vision è un intreccio di idee, di sogni, di criteri valutativi e d'azione che l'esperienza ha reso efficaci e replicabili. Vogliamo:

Estendere l'accesso ai SERVIZI e sviluppa la cultura del prendersi cura dell'altro, affinché tutti abbiano pari dignità e benessere.

Fare in modo che il mondo del SOCIALE sia un sistema equo, corretto e flessibile, basato principalmente sul rispetto della persona e sul suo benessere.

Contribuire a creare una società dove praticare diritti e doveri e nella quale ridurre sempre di più i rischi di disagio ed emarginazione.

Leggere il mondo, decifrare per tempo i segnali del cambiamento, fare innovazione con idee, professionalità preparate e generando servizi sempre più in linea con i bisogni emersi.

Sviluppare il pensiero positivo, inteso come quella immensa capacità di guardare al futuro come a uno spazio di ricerca, di cambiamento, di creazione, in cui assumere un ruolo attivo e propositivo, volto alla considerazione di chi è rimasto indietro e di chi è ultimo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale FANTASYLANDIA, nasce a Copertino nel 2011, grazie all'esperienza professionale dei suoi fondatori. La scelta del nome "FANTASYLANDIA" è dettata dalla chiara intenzione di occuparsi prevalentemente di bambini e adolescenti, ma la nascita di nuove strutture e la collaborazione di nuovi soci, esperti in ambiti disciplinari diversi, pone la cooperativa nelle condizioni di avvalersi dell'interdisciplinarietà delle competenze di ognuno, per attivare servizi anche per bambini autistici, disabili lievi e gravi, anziani e persone con demenze e Alzheimer, oltre ad aver fatto nascere un Ente di Formazione specialistica in ambito Socio Educativo, Assistenziale e Sanitario "ISEA" e un gruppo di Europrogettazione per studi, ricerche e scambio di buone prassi "European workinggroup".

"Abbiamo deciso di far nascere una realtà innovativa, che potesse diventare un punto di riferimento per tutte le famiglie in cerca di servizi qualificati svolti con competenza professionalità e passione, volti a colmare le necessità e i bisogni di: cura, assistenza, educazione, salute, formazione.

"Ci siamo riusciti"



2011

IL CENTRO DIURNO SOCIO EDUCATIVO
"Fantasylandia" autorizzato dal Comune con
Determina N° 346 del 15/05/2012

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Presidente Consiglio Amministrazione	TONDO MARTA
Vice Presidente del Consiglio Amministrazione	DELLA PACE ALEX
Consigliere	TONDO SELENIA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione e' composto da un numero di consiglieri variabile da 3 (tre) a 5 (cinque) eletti dall'assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il presidente e il vicepresidente qualora non vi abbia provveduto l'assemblea dei soci al momento della nomina. non possono assumere la carica di presidente i rappresentanti di societa' costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore e' subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilita':

- non essere interdetto, inabilitato o fallito;
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacita' ad esercitare uffici direttivi.

L'amministrazione della cooperativa puo' essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. l'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, e' subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalita' e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
attivitá di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
attivitá professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla societa' da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Il consiglio di amministrazione e' investito dei piu' ampi poteri per la gestione della societa', esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

Il consiglio di amministrazione puo' delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione della redazione del progetto di bilancio e dei progetti di fusione o scissione, nonche' di quanto previsto dall'articolo 2544 del codice civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o piu' dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni amministratori, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalita' di esercizio della delega.

Il presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio.

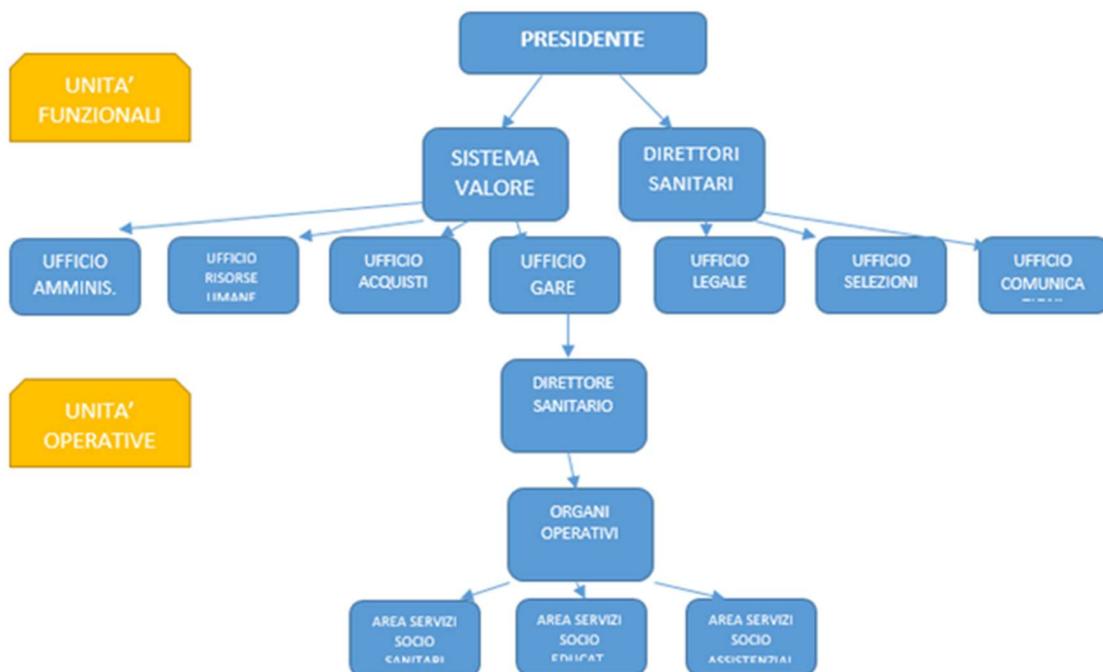
La rappresentanza della cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai consiglieri delegati, se nominati. il consiglio di amministrazione puo' nominare direttori generali, institori e procuratori speciali.

In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vicepresidente, la cui firma costituisce piena prova dell'assenza o dell'impedimento del presidente.

Il presidente del consiglio di amministrazione potra' conferire specialiprocurate, per singoli atti o categorie di atti, ad altri consiglieri oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali destinandoli:

- a) a riserva legale indivisibile nella misura non inferiore al 30% (trenta per cento);
- b) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'art. 11 della legge 31.01.92 n. 59, nella misura prevista dalla legge medesima;
- c) ad eventuale rivalutazione del capitale sociale, nei limiti ed alle condizioni previsti dall'art. 7 della legge 31.01.92 n. 59;
- d) la restante parte e' destinata integralmente al fondo riserva indivisibile.



N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'anno 2020 il Cda si e' riunito 6 volte per deliberare circa le ammissioni o il recesso dei soci e su ogni altro argomento inerente gli argomenti gestionali e organizzativi, per deliberare l'analisi della bozza di bilancio e convocare l'assemblea dei soci.

Tipologia organo di controllo

Non e' stato nominato un collegio sindacale, in quanto non sussistono le condizioni previste dall'art. 2477, secondo e terzo comma.

Partecipazione dei soci e modalit  :

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEE DEI SOCI	29/06/2020	1- approvazione del bilancio di esercizio 2019 e la relazione della gestione; 2- varie ed eventuali.	15,00	0,00
2020	ASSEMBLEE DEI SOCI	27/11/2020	1- approvazione del bilancio di esercizio 2019 e la relazione della gestione; 2- comunicazione del presidente circa l'avvenuta revisione ordinaria; 3- varie ed eventuali.	100,00	0,00

2020	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	22/02/2020	ammissione n.4 soci ordinari	100,00	0,00
2020	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	20/05/2020	conferimento mandato di rappresentanza alla dott.ssa marta tondo	100,00	0,00
2020	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	06/06/2020	recesso n. 3 soci ordinari	100,00	0,00
2020	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	10/06/2020	approvazione progetto di bilancio al 31/12/2019	100,00	0,00
2020	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	02/09/2020	autorizzazione richiesta carte prepagate	100,00	0,00
2020	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	30/12/2020	recesso n.3 soci ordinari	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Come per qualsiasi altro processo aziendale, il processo di coinvolgimento degli stakeholder è sistematico, logico e pratico. L'organizzazione impara e migliora la sua capacità di svolgere un coinvolgimento significativo delle parti interessate. Questo miglioramento avviene mentre si sviluppano relazioni di rispetto reciproco, che vanno a sostituire le consultazioni una tantum.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	inclusione, consultazione/dialogo, ascolto, collaborazione e partecipazione :tutte modalita' con cui lo stakeholder diventa parte del processo decisionale dell'organizzazione in modo strutturato e organico.	5 - Co-gestione
Soci	inclusione, consultazione/dialogo, ascolto, collaborazione e partecipazione :tutte modalita' con cui lo stakeholder diventa parte del processo decisionale dell'organizzazione in modo strutturato e organico.	2 - Consultazione
Finanziatori	consultazione/dialogo per valutare soluzioni e modalita' per il raggiungimento degli obiettivi comuni.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	consultazione/dialogo: inteso come modalita' di discussione/confronto, in cui l'organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni.	1 - Informazione
Fornitori	consultazione/dialogo: inteso come modalita' di discussione/confronto, in cui l'organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	consultazione/dialogo: inteso come modalita' di discussione/confronto, in cui l'organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni.	2 - Consultazione
Collettività	consultazione/dialogo: inteso come modalita' di discussione/confronto, in cui l'organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni.	2 - Consultazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il gruppo di lavoro del centro "Fantasylandia" si compone di risorse umane molto qualificate, accomunate da valori quali: il rispetto, l'impegno, l'eticità, la lealtà, lo spirito di squadra e la passione per l'istruzione e la formazione.

La struttura organizzativa della Cooperativa è formata da diverse aree di intervento che comprendono servizi ed attività specifiche, la cui gestione avviene in ottica unitaria e di sistema.

Guardiamo alla nostra storia come fosse solo una tappa di un percorso molto più lungo e complesso. Studiamo la realtà e i suoi cambiamenti ogni giorno, costruiamo dei percorsi di studio che anticipano le grandi svolte e preparano le nuove generazioni a diventare dei professionisti capaci di condurre le professioni socio educative, assistenziali e sanitarie, verso il miglioramento, la crescita, l'innovazione e la responsabilità sociale.

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
62	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
51	di cui femmine
22	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
29	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
24	di cui femmine
9	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
20	di cui femmine
11	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	28	34
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	17	27
Operai fissi	4	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
62	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
28	di cui educatori
8	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
8	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	autisti
0	operatori/trici agricoli
5	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e
2	impiegati/e amministrativi
0	infermieri/e
1	Assistente sociale
0	fisioterapista

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti indeterminato	0	21
	di cui maschi	0	6
	di cui femmine	0	15

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
	di cui maschi	0	0
	di cui femmine	0	7

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NON ESISTONO SOCI VOLONTARI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

25973/9107

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SONO STATI PRESENTI SOCI VOLONTARI NELL'ESERCIZIO 2020**

Output attività

Malgrado le difficoltà connesse alla pandemia COVID19, il grado di raggiungimento degli obiettivi attesi, nel corso del 2020, è stato soddisfacente.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO MINORI FANTASYLANDIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Migliorare i rapporti interpersonali; garantire il benessere psico-fisico; garantire la permanenza dei minori nel proprio ambiente familiare e sociale; recupero e cura del rapporto minore-famiglia; educazione alla tolleranza e alla pacifica convivenza; Formazione e orientamento lavorativo. Cura dei disturbi specifici dell'apprendimento (dislessia, disgrafia, discalculia) e dei ritardi mentali Preparazione per gli esami della scuola media inferiore

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

Nome Del Servizio: MICRONIDO FANTASYLANDIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Offrire ai bambini e alle bambine un luogo di formazione, di cura e di socializzazione per il loro benessere psico-fisico e per lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
16	Minori

Nome Del Servizio: FANTASYLANDIA ABILITY

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Servizi diurni per minori e adulti disabili, con differenti esigenze assistenziali ed educative. Centri diurni, Comunità alloggio, RAF, Assistenza educativa domiciliare, assistenza scolastica ad personam nelle scuole di ogni ordine e grado, trasporti, inserimenti formativi e lavorativi, sostegno educativo e psicologico alle famiglie. Ogni intervento rispetta una programmazione/progettazione individualizzata, elaborata in base ai bisogni della persona disabile e della sua famiglia.

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: FANTASYLANDIA SENIOR

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: "Il centro sociale polivalente è una struttura aperta alla partecipazione anche non continuativa di anziani autosufficienti, alle attività ludico-ricreative e di socializzazione e animazione, in cui sono garantite le prestazioni minime connesse alla organizzazione delle suddette attività, ai presidi di garanzia per la salute e l'incolumità degli utenti durante lo svolgimento delle attività del centro. Gli interventi e le attività all'interno e all'esterno del Centro devono consentire di contrastare l'isolamento e l'emarginazione sociale delle persone anziane, di mantenere i livelli di autonomia della persona, di supportare la famiglia."

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
24	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO L'AQUILONE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Servizi diurni per minori e adulti disabili, con differenti esigenze assistenziali ed educative. Centri diurni, Comunità alloggio, RAF, Assistenza educativa domiciliare, assistenza scolastica ad personam nelle scuole di ogni ordine e grado, trasporti, inserimenti formativi e lavorativi, sostegno educativo e psicologico alle famiglie. Ogni intervento rispetta una programmazione/progettazione individualizzata, elaborata in base ai bisogni della persona disabile e della sua famiglia.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
16	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: NIDO DEGLI AQUILOTTI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Offrire ai bambini e alle bambine un luogo di formazione, di cura e di socializzazione per il loro benessere psico-fisico e per lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
16	Minori

Nome Del Servizio: SEZIONE PRIMAVERA NIDO DI SAN DONATO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Offrire ai bambini e alle bambine un luogo di formazione, di cura e di socializzazione per il loro benessere psico-fisico e per lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
16	Minori

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I progetti educativi sono stati finalizzati al raggiungimento della massima autonomia personale e integrazione sociale, correlate alle potenzialità dell'individuo, per garantire il massimo livello possibile di qualità della vita. Attraverso una valutazione estensiva del profilo funzionale dell'Utente sono state individuate quelle aree di abilità che necessitano di essere ulteriormente sviluppate, potenziate e consolidate. Particolare attenzione è stata riservata al mantenimento del tono affettivo e delle relazioni con il nucleo familiare.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

FANTASYLANDIA SI AVVALE DELLA CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ UNI ISO 9001:2008 . E' iscritta:

Al Registro Albo Nazionali delle Cooperative Sociali

Al Registro delle Imprese ai sensi dell'art. 111-ter disp. att. C.C.

Al Registro Albo Nazionali delle Cooperative Sociali

Al Registro dell'Albo delle Cooperative Sociali della Regione Puglia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

FANTASYLANDIA è una delle più importanti e rinomate COOPERATIVE SOCIALI italiane degli ultimi anni. Le strutture nate dal lavoro costante della cooperativa, si avvalgono degli accreditamenti regionali, pertanto i servizi svolti sono finanziati dalla Regione Puglia.

Gli accreditamenti di cui gode la Coop. Fantasylandia , ci hanno permesso di diventare punto di riferimento per le Istituzioni politiche locali e internazionali (Comuni, Province, Regioni, Unione Europea) nel campo dell'erogazione di servizi Socio Educativi, Assistenziali e Sanitari e nel campo della Ricerca e Formazione specialistica in tali ambiti di intervento.

Il nostro CORE AZIENDALE è una garanzia di qualità perché poniamo al centro del nostro agire il benessere psico-fisico degli utenti e della famiglia di cui fanno parte. Ciò attraverso la sana cultura d'impresa, la crescita e la formazione dei professionisti, la passione per il proprio lavoro.

Crediamo davvero che costruire una rete di rapporti stabili e proficui con realtà diverse, sia il modo migliore per confrontarsi, lanciare nuove sfide e innovarsi.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

np

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

np

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

np

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

np

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

np

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

np

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

np

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

np

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

np

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

np

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

np

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

np

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

np

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

np

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

np

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

np

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

np

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

np

Output attività

Malgrado le difficoltà connesse alla pandemia COVID19, il grado di raggiungimento degli obiettivi attesi, nel corso del 2020, è stato soddisfacente.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO MINORI FANTASYLANDIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Migliorare i rapporti interpersonali; garantire il benessere psico-fisico; garantire la permanenza dei minori nel proprio ambiente familiare e sociale; recupero e cura del rapporto minore-famiglia; educazione alla tolleranza e alla pacifica convivenza; Formazione e orientamento lavorativo. Cura dei disturbi specifici dell'apprendimento (dislessia, disgrafia, discalculia) e dei ritardi mentali Preparazione per gli esami della scuola media inferiore

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
60	Minori

Nome Del Servizio: MICRONIDO FANTASYLANDIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Offrire ai bambini e alle bambine un luogo di formazione, di cura e di socializzazione per il loro benessere psico-fisico e per lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
16	Minori

Nome Del Servizio: FANTASYLANDIA ABILITY

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Servizi diurni per minori e adulti disabili, con differenti esigenze assistenziali ed educative. Centri diurni, Comunità alloggio, RAF, Assistenza educativa domiciliare, assistenza scolastica ad personam nelle scuole di ogni ordine e grado, trasporti, inserimenti formativi e lavorativi, sostegno educativo e psicologico alle famiglie. Ogni intervento rispetta una programmazione/progettazione individualizzata, elaborata in base ai bisogni della persona disabile e della sua famiglia.

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: FANTASYLANDIA SENIOR

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: "Il centro sociale polivalente è una struttura aperta alla partecipazione anche non continuativa di anziani autosufficienti, alle attività ludico-ricreative e di socializzazione e animazione, in cui sono garantite le prestazioni minime connesse alla organizzazione delle suddette attività, ai presidi di garanzia per la salute e l'incolumità degli utenti durante lo svolgimento delle attività del centro. Gli interventi e le attività all'interno e all'esterno del Centro devono consentire di contrastare l'isolamento e l'emarginazione sociale delle persone anziane, di mantenere i livelli di autonomia della persona, di supportare la famiglia."

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
24	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO L'AQUILONE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Servizi diurni per minori e adulti disabili, con differenti esigenze assistenziali ed educative. Centri diurni, Comunità alloggio, RAF, Assistenza educativa domiciliare, assistenza scolastica ad personam nelle scuole di ogni

ordine e grado, trasporti, inserimenti formativi e lavorativi, sostegno educativo e psicologico alle famiglie. Ogni intervento rispetta una programmazione/progettazione individualizzata, elaborata in base ai bisogni della persona disabile e della sua famiglia.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
16	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: NIDO DEGLI AQUILOTTI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Offrire ai bambini e alle bambine un luogo di formazione, di cura e di socializzazione per il loro benessere psico-fisico e per lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
16	Minori

Nome Del Servizio: SEZIONE PRIMAVERA NIDO DI SAN DONATO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Offrire ai bambini e alle bambine un luogo di formazione, di cura e di socializzazione per il loro benessere psico-fisico e per lo sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
16	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NP

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I progetti educativi sono stati finalizzati al raggiungimento della massima autonomia personale e integrazione sociale, correlate alle potenzialità dell'individuo, per garantire il massimo livello possibile di qualità della vita. Attraverso una valutazione estensiva del profilo funzionale dell'Utente sono state individuate quelle aree di abilità che necessitano di essere ulteriormente sviluppate, potenziate e consolidate. Particolare attenzione è stata riservata al mantenimento del tono affettivo e delle relazioni con il nucleo familiare.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

FANTASYLANDIA SI AVVALE DELLA CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ UNI ISO 9001:2008 . E' iscritta:

Al Registro Albo Nazionali delle Cooperative Sociali

Al Registro delle Imprese ai sensi dell'art. 111-ter disp. att. C.C.

Al Registro Albo Nazionali delle Cooperative Sociali

Al Registro dell'Albo delle Cooperative Sociali della Regione Puglia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

FANTASYLANDIA è una delle più importanti e rinomate COOPERATIVE SOCIALI italiane degli ultimi anni. Le strutture nate dal lavoro costante della cooperativa, si avvalgono degli accreditamenti regionali, pertanto i servizi svolti sono finanziati dalla Regione Puglia.

Gli accreditamenti di cui gode la Coop. Fantasylandia , ci hanno permesso di diventare punto di riferimento per le Istituzioni politiche locali e internazionali (Comuni, Province, Regioni, Unione Europea) nel campo dell'erogazione di servizi Socio Educativi, Assistenziali e Sanitari e nel campo della Ricerca e Formazione specialistica in tali ambiti di intervento.

Il nostro CORE AZIENDALE è una garanzia di qualità perché poniamo al centro del nostro agire il benessere psico-fisico degli utenti e della famiglia di cui fanno parte. Ciò attraverso la sana cultura d'impresa, la crescita e la formazione dei professionisti, la passione per il proprio lavoro.

Crediamo davvero che costruire una rete di rapporti stabili e proficui con realtà diverse, sia il modo migliore per confrontarsi, lanciare nuove sfide e innovarsi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NP

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

1 - La riclassificazione che viene proposta per lo Stato Patrimoniale è quella che segue il criterio finanziario, secondo cui le attività e le passività sono ordinate secondo il loro grado di monetizzazione, ovvero in ordine di liquidabilità ed esigibilità. Per il criterio di riclassificazione del Conto Economico è stato scelto il metodo del Valore Aggiunto: tale metodo fornisce informazioni circa la ricchezza effettivamente prodotta e distribuita dall'impresa tra i vari portatori di fattori produttivi. La scelta di tale metodo si è basata sulla più agevole portata informativa e per la facilità di reperimento delle informazioni da parte dell'analista esterno all'impresa. La rappresentazione si completa con l'evidenza dell'andamento del fatturato negli ultimi quattro esercizi.

2 - Vengono poi rappresentati gli **indici di bilancio**, in un numero pari a 32, raggruppati per natura e raffrontati per gli ultimi due esercizi. La distinzione operata evidenzia inizialmente la struttura patrimoniale dell'azienda, mediante raggruppamento dei margini strutturali e degli indici patrimoniali; vengono poi proposti gli indici finanziari e gli indici di redditività.

3 - In calce a ciascun raggruppamento viene presentata una **indagine interpretativa** sugli indici, cercando di spiegarne gli andamenti ed anticipando gli effetti sui risultati aziendali, sia che ne determinino il successo o che ne limitino lo sviluppo, compiendo un'indagine sulle determinanti della redditività netta d'impresa. Si giunge, in conclusione, ad uno schema di sintesi, costruito componendo l'indice Z- score di Altman che, ponendo in relazione tutti i principali indici, perviene ad una sintetica valutazione globale dell'azienda, con riferimento alla possibilità di continuazione dell'attività nel tempo.

BILANCI CONSUNTIVI RICLASSIFICATI

STATO PATRIMONIALE				
Aggregati	Esercizio Corrente	Esercizio Precedente	Var. %	
	31/12/2020	31/12/2019		
ATTIVO				
ATTIVO FISSO O IMMOBILIZZATO (AF)	208.989	246.467	-15,21%	
Immobilizzazioni Immateriali	92.402	107.597	-14,12%	
Immobilizzazioni Materiali	116.587	138.870	-16,05%	
Immobilizzazioni Finanziarie			#DIV/0!	
ATTIVO CORRENTE (AC)	2.319.608	1.115.500	107,94%	
RIMANENZE (RF)	1.604	1.484	8,09%	
Liquidità differite (Ld)	767.915	553.593	38,71%	
- Crediti	767.915	553.593	38,71%	
- Ratei e Risconti attivi			#DIV/0!	
Liquidità immediate (Li)	1.550.089	560.423	176,59%	
CAPITALE INVESTITO (CI=Af+Ac)	2.528.597	1.361.967	85,66%	
PASSIVO				
PATRIMONIO NETTO (PN)	1.504.851	1.117.587	34,65%	
Capitale sociale (Cs)	1.325	1.375	-3,64%	
Riserve (R)	1.110.291	918.753	20,85%	
Utile (Perdita) d'esercizio (Ut)	393.235	197.459	99,15%	
PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pml)	873.146	68.282	***, **%	

- T.F.R.	73.146	68.282	7,12%
- Fondi rischi e oneri			#DIV/0!
- Prestiti obbligazionari			#DIV/0!
- Debiti v/ banche oltre l'esercizio successivo	800.000		#DIV/0!
- Altri debiti di finanziamento			#DIV/0!
PASSIVITA' CORRENTI (Pc)	150.601	176.097	-14,48%
- Debiti commerciali	31.451	86.799	-
			63,77%
- Debiti v/ Erario	10.850	17.993	-39,70%
- Debiti v/ banche es. entro l'esercizio succ.			#DIV/0!
- Debiti v/ dipendenti ed Enti Previdenziali	20.047	24.660	-18,71%
- Ratei e Risconti passivi	18.401		#DIV/0!
			0!
- Altri debiti scad. entro l'es. successivo	69.852	46.645	49,75%
CAPITALE DI FINANZIAMENTO (CF=PN+Pml+Pc)	2.528.598	1.361.966	85,66%

CONTO ECONOMICO

Aggregati	31/12/2020	31/12/2019	Var. %
Ricavi delle vendite (Rv)	1.293.776	1.285.680	0,63%
Variazione delle rimanenze di semilav. e prod. finiti			#DIV/0!
Costruzioni interne			#DIV/0!
A. VALORE DELLA PRODUZIONE	1.293.776	1.285.680	0,63%
Consumo di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	76.574	85.531	-10,47%
Altri costi operativi esterni	170.787	219.282	-22,12%
B. CONSUMI NETTI	247.361	304.813	-18,85%
C. VALORE AGGIUNTO (VA)	1.046.415	980.867	6,68%
Costo del lavoro (DIP)	681.710	706.596	-3,52%
E. MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	364.705	274.271	32,97%
Ammortamenti (AMM)	63.316	46.608	35,85%
Accantonamenti e svalutazioni (ACC)			#DIV/0!
F. RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (ROC)	301.389	227.663	32,38%
Proventi finanziari	1		#DIV/0!
Risultato della gestione atipica	113.545	-18.143	***, **%
G. RISULTATO OPERATIVO GLOBALE	414.935	209.520	98,04%
Oneri finanziari	10.918	1.187	819,80%
H. REDDITO ANTE IMPOSTE (RL)	404.017	208.333	99,15%
Imposte sul reddito (correnti, differite, anticipate)	10.783	10.874	
I. RISULTATO NETTO (RN)	393.234	197.459	

ANALISI DELLE SERIE TEMPORALI

ANDAMENTO FATTURATO

Esercizio di riferimento	2020	2019
Fatturato	1.293.790,00	1.285.706,00

ANALISI DELLA STRUTTURA PATRIMONIALE

1. Per Margini

Indicatori di finanziamento

		2020-0	2019-0
Margine primario di struttura	PN – AF	1.295.862	871.120
Margine secondario di struttura	(PN+Pml)– AF	2.169.008	939.402
Margine di disponibilità	AC - PC	2.169.007	939.403
Margine di tesoreria	(Li+Ld)-PC	2.167.403	384.326

Il **Margine primario di Struttura** è un indicatore della solidità patrimoniale dell'impresa, cioè della sua capacità di finanziarsi con il Patrimonio Netto. Il valore dell'indice è pari a 1.295.862, è positivo, indicando solidità dal punto di vista patrimoniale, in quanto i mezzi propri sono sufficienti allo svolgimento dell'attività. Il valore risulta in aumento rispetto all'anno precedente.

Il **Margine di struttura secondario** è un indicatore meno severo della condizione di solidità, e permette di valutare in merito alla capacità del totale delle fonti durevoli a medio/lungo termine di finanziare le attività immobilizzate. Il margine assume un valore superiore a zero, pertanto la struttura fonti-impieghi risulta equilibrata, determinando riflessi positivi sulla struttura aziendale.

Il **Margine di disponibilità**, o Capitale circolante netto, è misurato dalla differenza tra attività a breve e passività a breve. Esprime la quota di capitale di esercizio finanziata con risorse a disposizione dell'azienda in via stabile e permanente. Per questo rappresenta un'importante condizione di equilibrio finanziario e patrimoniale nel breve e nel medio termine. Il valore di 2.169.007, superiore a zero, indica una situazione finanziaria soddisfacente e risulta in aumento rispetto all'esercizio precedente.

Il **Margine di tesoreria** è rappresentato dalla differenza tra liquidità e passività correnti, dato anche come differenza tra Capitale Circolante Netto e scorte di magazzino. Assumendo un valore superiore a zero, si constata che l'azienda non corre rischi di pericolosi squilibri finanziari di breve periodo, in quanto può contare su di un sufficiente grado di liquidità per fronteggiare i debiti di breve termine.

Per indici patrimoniali

Gli **indici di composizione** mostrano il *peso che ogni classe degli impieghi o delle fonti ha sul relativo totale*

Indici di composizione degli impieghi (mettono in risalto il grado di rigidità o liquidità del capitale)

		2020-0	2019-0
Indice di rigidità degli investimenti	AF/CI	8,27%	18,10%
Indice di elasticità	AC/CI	91,73%	81,90%
Indice di elasticità globale	AC/AF	***, **%	452,60%

L'**Indice di rigidità degli impieghi** e l'**Indice di elasticità degli investimenti** permettono di definire la composizione degli impieghi. Più la struttura degli impieghi è elastica, maggiore è la capacità di adattamento dell'azienda alle mutevoli condizioni di mercato; un'eccessiva rigidità degli impieghi invece, comporta difficoltà da parte dell'impresa ad adeguarsi alla nuova situazione verificatasi, oltre che il sostenimento di notevoli costi di struttura. Il raffronto tra i valori di tali indici permette di rilevare una maggiore elasticità. Con riferimento alla situazione dell'anno precedente si verifica una maggiore elasticità.

L'**indice di elasticità globale** (o grado di immobilizzo del capitale, rapporto tra attivo circolante e attivo immobilizzato) esprime il grado di elasticità della struttura: quanto più è alto il valore dell'indice, tanto più è elastica la gestione dell'azienda. Rilevando un valore, per l'anno in corso, pari a *****, **%**, l'azienda ha espresso una elasticità maggiore rispetto all'anno precedente, e comunque superiore all'unità.

Indici di composizione delle fonti (mettono in rilievo il peso delle diverse fonti di finanziamento sul totale dei finanziamenti)

		2020-0	2019-0
Indice di autonomia finanziaria	PN/CF	59,51%	82,06%
Indice di dipendenza finanziaria	(Pml+Pc)/CF	40,49%	17,94%
Incidenza debiti a medio lungo termine	Pml/CF	34,53%	5,01%
Incidenza debiti a breve termine	Pc/CF	5,96%	12,93%
Ricorso al capitale di terzi	(Pml+Pc)/PN	68,03%	21,87%

L'**indice di autonomia finanziaria** è un indicatore di solidità patrimoniale, indicando la parte degli impieghi finanziata con il capitale di rischio. Tale indice, per l'esercizio corrente, è pari a 59,51%, evidenziando una struttura soddisfacente. L' **indice di dipendenza finanziaria** è a questo complementare.

Gli altri indici mettono in rapporto i mezzi di terzi con il totale delle fonti, evidenziando con quale percentuale i mezzi di terzi finanziano il capitale investito nell'impresa. Il confronto tra tali indici evidenzia maggiore incidenza dei debiti a medio lungo termine.

Il **Ricorso al capitale di terzi** (o quoziente di indebitamento) è pari al 68,03%, indicando un elevato ricorso al capitale di terzi.

ANALISI DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Esamina la capacità dell'azienda di mantenere in equilibrio entrate ed uscite senza compromettere l'andamento economico.

1. Indici di copertura

		2020-0	2019-0
Indice di autocopertura delle immobilizzazioni	PN/AF	7,20	4,53
Indice di copertura globale	(PN+Pml)/AF	11,38	4,81
Indice di copertura con i debiti a medio lungo termine	Pml/AF	0,74	0,82

L'**Indice di autocopertura delle immobilizzazioni** segnala se il capitale proprio copre le immobilizzazioni, riuscendole a finanziare interamente. Per l'anno in corso risulta un valore superiore a uno, indice di una situazione ottima.

L'**Indice di copertura globale** segnala se il capitale permanente (somma fra capitale proprio e debiti a medio/lungo termine) copre le immobilizzazioni. Per l'anno in corso l'indice risulta superiore a uno, segnalando una situazione ottimale

L'**indice di copertura con i debiti a medio lungo termine** segnala se le passività consolidate coprono le immobilizzazioni. Il risultato per l'anno in corso evidenzia che l'attivo immobilizzato è solo in parte coperto da debiti consolidati.

2. Indicatori di liquidità (evidenziano la situazione di solvibilità dell'impresa)

		2020-0	2019-0
Quoziente di disponibilità	Ac/Pc	15,40	6,33
Quoziente di tesoreria	(Li+Ld)/Pc	15,39	6,33

Il **Quoziente di disponibilità** (o Current ratio) indica la capacità di solvibilità nel breve termine: risultando pari a 15,40, e quindi superiore a 2, la situazione può considerarsi ottimale. Non si rilevano difficoltà per l'azienda nel far fronte agli impegni.

Il **Quoziente di tesoreria** (o Quick ratio) risulta pari a 15,39, dunque superiore a 2. L'impresa può far fronte alle uscite correnti con le proprie liquidità, ma siamo in presenza di eccessiva liquidità.

3. Indice di indebitamento. LEVERAGE (svolge una fondamentale influenza sulla redditività aziendale)

		2020-0	2019-0
Indice di indebitamento (Leverage)	CI/PN	1,68	1,22

Questo indice, che può assumere diverse configurazioni, viene calcolato nella presente analisi come rapporto tra il totale impieghi e il capitale proprio, ed esposto in una collocazione intermedia tra indici finanziari e indici di redditività. Pur non essendo espressamente un indice di redditività, infatti, il leverage influenza direttamente tali indici, riportati successivamente. L'assestamento dell'indice su di un livello ottimale di indebitamento permette una moltiplicazione finanziaria positiva della redditività, e per tale effetto viene chiamato Leverage (effetto di leva finanziaria).

Più è elevato l'indice, maggiore è l'indebitamento: risultando, per l'anno in corso, pari a 1,68, quindi compreso fra 1,5 e 2 si può affermare che **azienda ha una struttura finanziaria buona.**

ANALISI DELLA SITUAZIONE ECONOMICA

*Esamina la capacità dell'azienda di effettuare la copertura dei costi e conseguire un utile, attraverso i seguenti **indici di redditività**.*

1. Indici di redditività

		2020-0	2019-0
ROE	RN/PN	26,13%	17,67%
ROI	RO/CI	16,41%	15,38%
ROS	RO/Rv	32,07%	16,30%
TIGEC	RN/RO	94,77%	94,24%
ROD	OF/To	0,68%	#DIV/0!

Il ROE (Return on Equity) indica la redditività del capitale di rischio. Viene impiegato per mostrare sinteticamente l'economicità complessiva della gestione e può essere confrontato con investimenti alternativi. Rispetto all'anno precedente risulta in aumento. Attuando un confronto di tale indice con il rendimento di investimenti alternativi a basso rischio, nell'attuale contingenza di mercato valutati attorno al 1,5 % (rif. tasso di rendimento BTP decennale), il giudizio su tale indice può considerarsi ottimo.

Il ROI (Return on Investment) indica la redditività del capitale investito ed è il rendimento offerto dal capitale investito nell'attività tipica. Permette di valutare l'economicità della gestione caratteristica e degli investimenti accessori. Risulta in aumento rispetto all'anno precedente. Confrontando l'indice con il livello dei tassi di interesse per capitale preso a prestito, che per l'attuale contingenza si considera attorno al 3 % (rif. Banca d'Italia, TEGM mutui a tasso fisso), si può esprimere un giudizio ottimo.

Il ROS (Return on Sales) è il tasso di rendimento delle vendite ed è un buon indicatore di efficacia delle politiche di vendita. Questo indice risulta in miglioramento rispetto all'anno precedente. Può considerarsi ottimo il giudizio per questo indice.

Il TIGEC (Tasso di incidenza della gestione extra-corrente) esprime l'incidenza della gestione non caratteristica sul risultato operativo, ed esercita normalmente degli effetti riduttivi sulla redditività d'impresa, ricomprendendo l'incidenza degli oneri finanziari, della gestione straordinaria e di quella fiscale. Risultando inferiore a uno, dette gestioni hanno effetto negativo sulla determinazione del reddito.

Il ROD (Return on Debt) misura l'incidenza del peso degli oneri finanziari sulla redditività complessiva, e nel contempo misura la capacità dell'impresa di remunerare il capitale di debito. In sintesi rappresenta il costo medio del capitale di terzi. L'essenziale confronto tra ROI e ROD può stabilire la convenienza a finanziare gli investimenti tramite l'indebitamento esterno. Risultando l'indice, per l'anno in corso, inferiore al ROI, l'impresa ha convenienza a finanziare gli investimenti con ulteriore capitale di debito.

2. Indici di rotazione (esprimono la velocità di rigiro del complesso degli impieghi o di singoli elementi del capitale)

		2020-0	2019-0
Indice di rotazione degli impieghi	Rv/CI	0,51	0,94
Indice di rotazione dell'attivo circolante	Rv/AC	0,56	1,15
Indice di rotazione dell'attivo immobilizzato	Rv/AF	6,19	5,22
Indice di rotazione delle scorte	Rv/RF	806,59	866,36
Indice di rotazione dei crediti	Rv/Cr	1,68	2,32
Giorni di dilazione media dei crediti	(Cr/Rv) * 365	217	157
Indice di rotazione dei debiti	Cdv/Db	#DIV/0!	0,99
Giorni di dilazione media dei debiti	(Db/Cdv) * 365	9	25

L'**indice di rotazione degli impieghi** è sintetizzato dal rapporto tra vendite e capitale investito nella gestione tipica dell'impresa, ed esprime il numero di volte in cui le risorse impiegate si rinnovano per effetto delle vendite. Evidenzia quindi, in modo sintetico, l'efficienza dell'impresa. Quanto maggiore è l'indice, tanto più elevato è il numero di volte in cui il capitale investito ritorna sotto forma di vendite. Rispetto all'esercizio precedente risulta in **calo**, sintomo di una struttura patrimoniale più pesante.

L' **Indice di rotazione dell'attivo circolante** misura l'efficienza del capitale d'esercizio impiegato nell'attività corrente. Indica il numero di volte in cui le risorse impiegate nei cicli di breve durata ritornano in forma monetaria per effetto delle vendite. Risultando in calo rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una minore velocità di ritorno.

L' **Indice di rotazione dell'attivo immobilizzato** sintetizza il grado e la velocità di recupero delle attività immobilizzate in denaro liquido. Risultando in crescita rispetto all'esercizio precedente si evidenzia una maggiore velocità di recupero.

L'**indice di rotazione del magazzino** esprime il numero di volte in cui le rimanenze di magazzino si rinnovano nell'anno. L'indice risulta in calo rispetto all'anno precedente, segnalando pertanto un peggioramento dell'investimento in scorte. Il numero di giorni di giacenza media delle scorte di magazzino è stato pari a , contro i dell'anno precedente.

L'**indice di rotazione dei crediti commerciali** è dato dal rapporto tra il fatturato e i crediti commerciali e rileva quante volte i crediti si disinvestono nell'esercizio. L'indice risulta in calo rispetto all'anno precedente, fornendo così espressione di un peggioramento sulla politica dei crediti. Il numero di giorni di dilazione media dei crediti è stato pari a 217 contro i 157 dell'anno precedente.

Allo stesso modo, l'**indice di rotazione dei debiti** è espresso dal rapporto tra l'ammontare del costo del venduto ed il saldo dei debiti commerciali. Il numero di giorni di dilazione media dei debiti è stato pari a 9 contro i 25 dell'anno precedente.

Dal confronto tra gli ultimi due indici, essendo più alto il numero di giorni di dilazione concessi ai clienti rispetto ai giorni di dilazione ottenuti dai fornitori, occorre definire una situazione migliore.

CONCLUSIONI

A conclusione della presente analisi si propone, come indicatore generale di solidità dell'azienda, l'indice **Z-Score** di Altman, risultato della formula:

$$ZScore = 1,5 \cdot \frac{CCN}{CI} + 1,44 \cdot \frac{RN}{CI} + 3,64 \cdot \frac{RO}{CI} + 0,7 \cdot \frac{PN}{CF} + 0,64 \cdot \frac{RV}{CI}$$

Indice di flessibilità aziendale	(AC-Pc)/CI	0,86
Indice di autofinanziamento	RN/CI	0,16
ROI	RO/CI	0,16
Indice di autonomia finanziaria	PN/CF	0,60
Turnover attività totali	Rv/CI	0,51

Il modello si basa sull'analisi statistica discriminante, combinando alcuni indici di bilancio risultanti dalle precedenti elaborazioni con opportuni coefficienti, ed è utilizzato per determinare la capacità dell'azienda di perdurare nel tempo. La formula, elaborata da Edward I. Altman nel 1968, nell'attuale formulazione adopera cinque indici (indice di flessibilità aziendale, indice di autofinanziamento, ROI, Indice di autonomia finanziaria, Turnover attività totali) associati ad altrettanti coefficienti. Il risultato esprime sinteticamente la probabilità dell'azienda di essere o meno insolvente nei successivi tre anni: per valori maggiori di 3 corrispondono scarse possibilità di una crisi finanziaria; per valori compresi tra 1,8 e 3 esistono possibilità di una crisi finanziaria, da tenere sotto controllo; per valori inferiori a 1,8 esistono forti probabilità di una crisi finanziaria.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NP

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

NP

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Copertino, lì 14 settembre 2021.

IL PRESIDENTE DEL CDA

MARTA TONDO